

AZ AGROFERT CSOPORT ÜZLETI PARTNERI ETIKAI KÓDEXE

1. BEVEZETŐ RENDELKEZÉSEK

- 1.1. Mi az AGROFERT Csoportban teljes mértékben tudatában vagyunk társadalmi felelősségünknek. Az etikus magatartás és a fenntartható üzleti tevékenység magas szintű normái vezérelnek bennünket, amelyeket az összes vállalatunkban implementált Etikai Kódex tartalmaz.
- 1.2. Az üzleti partnerek felelős kiválasztását is felelős megközelítésünk részének tekintjük. E rendelet alkalmazásában üzleti partner az AGROFERT Csoporton kívüli bármely természetes vagy jogi személy, akivel a bármely AGROFERT csoporttag szerződést kötött (pl. beszállítók és szolgáltatók, közvetítők, ügynökök, képviselők, tanácsadók, ügyfelek, a továbbiakban: "üzleti partnerek"). Az AGROFERT üzleti partneri Etikai Kódexét (a továbbiakban: "Üzleti Partneri Etikai Kódex") az üzleti magatartás azon minimumszabályainak megállapítása érdekében adjuk ki, amelyeket üzleti partnerunktől elvárunk.
- 1.3. Elvárjuk, hogy üzleti partnereink megismerkedjenek a jelen előírásban foglalt szabályokkal.
- 1.4. Abban az esetben, ha az Üzleti Partneri Etikai Kódex bármelyik rendelkezése ellentétes az üzleti partner és az AGROFERT közötti szerződéses megállapodásokkal, irányadónak a szerződéses megállapodások tekintendők.

2. LEGFONTOSABB KÖTELESSÉGEK

2.1. Törvénytisztelő magatartás

Az AGROFERT Csoport egyik vezérelve az alkalmazandó jogszabályok betartása. Elvárjuk üzleti partnereinktől, hogy a székhelyük szerinti országban és minden olyan országban, ahol tevékenykednek, a hatályos és hatályos törvényeknek és szabályozásoknak, valamint az EU és a hatályos és hatályos nemzetközi szerződéseknek megfelelően járjanak el. Elvárjuk üzleti partnereinktől, hogy ne túsíjanak el semmilyen jogellenes magatartást.

2.2. Az emberi jogok, a fenntarthatóság és az üzleti etika tiszteletben tartása

Az emberi jogok tiszteletben tartása, az etikus magatartás és az üzleti fenntarthatóság alapvető fontosságú számunkra. Beszállítóinktól elvárjuk, hogy:

- tiszteletben tartsák az emberi jogokat, és az üzleti tevékenységünket a fenntarthatóság és az emberi jogok területén a nemzetközi és európai eszközökkel és egyezményekkel összhangban végezzék, különös tekintettel az Emberi jogok egyetemes nyilatkozatára, az ENSZ üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányadó elveire, az OECD

multinacionális vállalatoknak szóló, felelős üzleti magatartásra vonatkozó iránymutatásaira, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) munkahelyi alapelvekről és jogokról szóló nyilatkozatára és az ILO alapvető egyezményeire,

- belső politikákat és eljárásokat alkalmaznak az emberi jogok megsértésének megelőzésére, és ilyen jogsértések esetén a jövőben azonnali és hatékony korrekciós és megelőző intézkedéseket tesznek.

2.3. A hátrányos megkülönböztetés tilalma és a munkavállalók védelme

Elvárjuk üzleti partnereinktől, hogy

- egyenlő és hátrányos megkülönböztetéstől mentes feltételeket biztosítanak a munkavállalók és más közreműködő személyek számára életkor, faj, etnikai származás, bőrszín, nemzeti vagy társadalmi származás, vallás, nem, családi állapot, szexuális irányultság, nemi identitás, politikai vélemény, fogyatékos vagy fogyatékoság alapján történő hátrányos megkülönböztetés nélkül; továbbá megtiltják a hátrányos megkülönböztetés bármely más, az uniós és nemzeti jog hatálya alá tartozó formájának alkalmazását, beleértve a szexuális és egyéb zaklatást is, mint a hátrányos megkülönböztetés sajátos formáját,
- a munkahelyeken ne tolerálják az erőszakot, a fenyegetést, a sértegetést, a megfélemlítést, a támadást és az agresszív viselkedést, az ellenséges légkört teremtő magatartást sem az egyéb nem megfelelő viselkedést.
- tiszteletben tartják az egyének különbözőségének és sokszínűségét,
- betartják a foglalkoztatásra vonatkozó alsó korhatárt a működési helyükön, és elutasítják a gyermekmunka, a kényszermunka és a kötelező munka, valamint a modern rabszolgaság és az emberkereskedelem minden formáját, mind saját tevékenységükben, mind üzleti partnereik tevékenységében,
- tiszteletben tartják az emberi méltóságot, a magánéletet és a személyiségi jogokat,
- ugyanezt a megközelítést alkalmazzák a törzs- és az ideiglenes alkalmazottakra, beleértve a kölcsönzött munkavállalókat is,
- elismerik a munkavállalók szólásszabadsághoz és egyesülési szabadsághoz való jogát, tiszteletben tartják a munkavállalók azon jogát, hogy megtorlástól, megfélemlítéstől vagy zaklatástól való félelem nélkül csatlakozhatnak szakszervezethez, alakíthatnak azt vagy nem csatlakozhatnak ahhoz, továbbá a szociális párbeszédhez való jogukat,
- tiszteletben tartják a minimálbérre vonatkozó jogszabályi előírásokat, tisztességes bérezést, egyenlő béreket nyújtanak, beleértve a férfiak és nők egyenlő vagy azonos értékű munkáért járó egyenlő díjazását, a juttatásokat és egyéb munkafeltételeket az üzleti tevékenységük helyszínén alkalmazandó jogszabályokkal, valamint a nemzetközi szabványokkal és egyezményekkel összhangban biztosítják,
- tiszteletben tartják a joghatóság szerinti törvényes munkaidőt és a pihenéshez való jogot,
- magán őrző-védő szolgálatok, vagy közbiztonsági erők beavatkozása esetén biztosítják a munkavállalók és más személyek emberi jogainak tiszteletben tartását (megelőzik a jogellenes fizikai vagy pszichikai erőszakot),

- betartják a munkahelyi egészségvédelem és biztonság területén alkalmazandó jogszabályokat és nemzetközi egyezményeket, a munkavédelmi szabályokat és a műszaki berendezések biztonságos üzemeltetésére vonatkozó szabályokat, megfelelő védőfelszerelést és képzést biztosítanak, javítják a munkakörülményeket, és egyéb intézkedéseket hoznak a munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági kockázatok nyomon követése és csökkentése érdekében.

2.4. Felelősség a közösségek és a vásárlók, valamint a termékek minősége és egészségügyi ártalmatlansága iránt

Üzleti partnereinktől elvárjuk, hogy felelősségteljesen viselkedjenek ügyfeleikkel, valamint azokkal a közösségekkel és régiókkal szemben, ahol tevékenységet fejtenek ki:

- figyelemmel kísérik tevékenységeik hatását, és a lehetőségekhez és az ésszerűséghez mérten figyelembe veszik a közösség véleményét és érdekeit,
- igyekeznek elkerülni, enyhíteni vagy orvosolni tevékenységük negatív hatásait, továbbá megelőzni azok jövőbeni előfordulását,
- tiszteletben tartják a kiszolgáltató csoportok, a helyi közösségek és az eredeti lakosok jogait azokon a helyeken, ahol ezeket a csoportokat üzleti tevékenységük érinti,
- biztosítják, hogy termékeik és gyártási folyamataik megfeleljenek a minőségre, biztonságra és egészségre vonatkozó jogszabályi és szabályozási követelményeknek, megfelelő minőségirányítási és -ellenőrzési rendszereket implementálnak, és végrehajtanak minden szükséges korrekciós és megelőző intézkedést ezen a területen,
- a megfelelő mértékben teljes körű, pontos és egyértelmű tájékoztatást nyújtanak az általuk értékesített termékek és szolgáltatások tartalmáról, összetételéről, egészségügyi általuk, biztonságos használatáról, karbantartásáról, tárolásáról és a hulladékkezeléséről,
- a termékek értékesítésével vagy a szolgáltatások nyújtásával kapcsolatban tisztességes és felelős üzleti, marketing és reklámozási gyakorlatot és gyakorlatokat alkalmaznak, valamint elutasítanak minden megtévesztő, félrevezető, csalárd vagy tisztességtelen gyakorlatot a fogyasztókkal és a végfelhasználókkal szemben,
- a saját termékeik és szolgáltatásaik minőségével és biztonságával kapcsolatos problémákat haladéktalanul jelentik az illetékes hatóságoknak és az érintett üzleti partnereknek, valamint végrehajtják az összes szükséges korrekciós és megelőző intézkedést.

2.5. Környezetvédelem

Üzleti partnereinktől elvárjuk, hogy tiszteljék a környezetet védelmét:

- betartják a környezetvédelemmel és a környezeti balesetek megelőzésével kapcsolatos hatályos jogszabályokat és nemzetközi egyezményeket,
- rendelkeznek az e területet érintő összes szükséges hatósági engedéllyel, licenccel, nyilvántartással és fenntartják azokat, valamint betartjuk az ezekben meghatározott feltételeket és követelményeket,

- Figyelemmel kísérjük a termékeikkel és szolgáltatásaikkal kapcsolatos környezeti kockázatokat és azok hatásait, belső irányelveinkbe és eljárásainkba beépítik a környezeti kockázatok megelőzésére és minimalizálására, valamint a negatív környezeti hatások csökkentésére vonatkozó követelményeket, és átláthatóan kommunikálják termékeik és szolgáltatásaik környezeti hatásait,
- nagy hangsúlyt fektetnek a természet, a biológiai sokféleség, a talaj és a vízkészletek védelmére,
- biztosítják az állatok jó életkörülményeit, és nem tűrik üzemeinkben és ellátási láncainkban az állatokkal szembeni durva, hanyag vagy embertelen bánásmódot,
- a természeti erőforrásokat felelősségteljesen és hatékonyan használják, törekednek az energia-, víz- és nyersanyagfogyasztás minimalizálására, valamint a környezetbarát technológiák és a megújuló vagy fenntartható erőforrások lehető legnagyobb mértékű alkalmazására,
- arra törekednek, hogy minimalizálják a talajba, vízbe és levegőbe kerülő olyan anyagok kibocsátását, amelyek szennyezést okozhatnak vagy hozzájárulhatnak az éghajlatváltozáshoz,
- támogatják a felelős és fenntartható nyersanyagbeszerzést,
- Az alkalmazandó törvényeknek és rendeleteknek megfelelően és környezetkímélő módon intézkednek a hulladék keletkezésének minimalizálása, kezelése és ártalmatlanítása érdekében,
- törekednek a környezetvédelem folyamatos javítására.

2.6. A gazdasági verseny védelme

Az alkalmazandó versenyjog betartása nemcsak jogi kötelezettség számunkra, hanem vállalati kultúránk alapvető eleme és társadalmi felelősségvállalásunk része. Ezért megköveteljük üzleti partnereinktől, hogy az alkalmazandó versenyjoggal összhangban járjanak el.

2.7. Átláthatóság az üzleti kapcsolatokban és korrupcióellenes magatartás

Elvárjuk üzleti partnereinktől, hogy

- tisztességesen bánjanak üzleti partnereikkel, ne részesítsék őket tisztességtelen előnyben vagy hátrányban, és ne alkalmazzanak semmilyen hátrányos megkülönböztetést az üzleti kapcsolataikban,
- megfelelően teljesítik az üzleti partnereikkel, az állammal vagy más közintézményekkel szembeni kötelezettségeiket, és üzleti kapcsolataik során mindig jogszerűen és becsületesen járnak el,
- zéró toleranciát tanúsítanak a korrupció és a megvesztegetés minden formájával vagy bármilyen csalárd magatartással szemben,
- sem közvetlenül, sem közvetve (harmadik felek igénybevételeivel) nem ajánlhat fel, adhat, kérhet vagy fogadhat el kenőpénzt vagy kenőpénznek vagy különleges előnynek tekinthető ajándékot, meghívást, juttatást vagy szívességet,

- tiszteletben tartja az állami és közintézmények támogatásaira, pályázatokra és egyéb szerződésekre vonatkozó szabályokat és előírásokat, és semmilyen módon nem befolyásolja ezen intézmények képviselőit annak érdekében, hogy jogtalan előnyhöz jusson,
- elkerül minden olyan tevékenységet vagy helyzetet, amely összeütközéshez vezethet az üzleti partner alkalmazottai vagy más képviselői magánérdekei és a mi érdekeink között, és haladéktalanul értesít minket minden olyan összeférhetlenségről, amely hatással lehet az üzleti kapcsolatunkra,
- intézkedéseket hoz a pénzmosás és a terrorizmus finanszírozása ellen, és betartja az e területen alkalmazandó jogszabályokat,
- betartja a nemzetközi kereskedelemre, az áruk, szoftverek és technológia importjára és exportjára vonatkozó hatályos előírásokat, megfelel a szabályoknak és ellenőrzéseknek, beleértve a nemzetközi szankciókat is.

2.8. Szellemi tulajdon, titoktartás, vagyónvédelem és adatvédelem


Elvárjuk üzleti partnereinktől, hogy

- megvédik azon üzleti titkokat és bizalmas információkat, amelyekre a kölcsönös üzleti kapcsolat során tesznek szert,
- tiszteletben tartják és védik az AGROFERT vállalatok és harmadik felek szellemi és ipari tulajdonjogait.
- megvédik az AGROFERT csoporttagok tulajdonát eltulajdonítással, sérülésekkel vagy visszaélésekkel szemben,
- megfelelnek az alkalmazandó adatvédelmi és egyéb adatvédelmi jogszabályoknak,
- a mesterséges intelligencia AGROFERT-tel kapcsolatos tevékenységek tervezése, fejlesztése és alkalmazása során tiszteletben tartják az adatvédelem, a személyes adatok védelme, a biztonság, a jogszerűség, az átláthatóság, az integritás és a bizalmas jelleg elvét, és biztosítják, hogy a mesterséges intelligencia alkalmazások fejlesztése és használata megfeleljen az alkalmazandó jogszabályoknak, valamint hogy a rendszerek megbízhatóak legyenek, szem előtt tartva, hogy ezen alkalmazások minden irányításának mindig emberi ellenőrzés alatt kell maradnia.

Kelt Prágában, 2025. 04. 24-én



Ing. Josef Mráz
Az AGROFERT, a.s. igazgatóságának alelnöke



JUDr. Alexej Bílek, CSc.
Az AGROFERT, a.s. Igazgatóságának tagja